



الرقم

التاريخ

المرفقات

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

حسابات الجمعية المصرفية

263608010288886 مصرف الراجحي
44247159007409 NCB الأهلي
999121631380003 بنك فيصل
68222000044000 مصرف الإنماء

للتواصل ..

0567186918
0567180218
0177322729
bnm1429@hotmail.com
bir-bani-essa.org

تساعدنا متابعتكم لنا عبر ..



brbniaessa



الرقم

التاريخ

الملاحظات

مقدمة: في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والتوافقين مع ثقافة وقيم الجمعية بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك، لجئت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية. الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي

1. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.
 2. تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
 3. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعي للحصول على مستوى عال من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الجمعية.
 4. تعزيز سمعة الجمعية: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة المستفيدين والشركاء والداعمين للجمعية.
- . إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف،

من أبرزها :

- * وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات. • التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية. • التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم. • طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف 1- : الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية 2- . المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.

حسابات الجمعية المصرفية

263608010288886
44247159007409
999121631380003
68222000044000



للتواصل ..

0567186918
0567180218
0177322729
bnm1429@hotmail.com
bir-bani-essa.org

تسعدنا متابعتكم لنا عبر ..



brbniaessa



الرقم

التاريخ

المرفقات

3-التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم،
والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات 4- . تقييم الكفاءات
السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشملها مهارات التواصل والعمل
الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

اعتماد مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (10) هذه السياسة في يوم 2024/10/24م.



(Handwritten signature)

حسابات الجمعية المصرفية

263608010288886 مصرف الراجحي

44247159007409 NCB الأهلي

999121631380003 بنك أبوظبي

68222000044000 مصرف الإنماء

للتواصل ..

0567186918

0567180218

0177322729

bnm1429@hotmail.com

bir-bani-essa.org

تسعدنا متابعتكم لنا عبر ..



brbniaessa